

MESTERSÉGES INTELLIGENCIA ÉS LEGAL TECH EGYESÜLET



ETIKAI KÓDEXE

2024.

Tartalomjegyzék

1. Az Etikai Kódex	3
2. Jogkövető magatartás	3
3. Elkötelezettség	4
4. Felelősség	4
5. Szakmaiság	4
6. Jóhiszeműség és tisztesség	4
7. Méltóság, példamutatás	5
8. Pártatlanság	5
9. Védelem	5
10. Egyenlő bánásmód	5
11. Átláthatóság	5
12. Együttműködés	5
13. Önképzés	6
14. Tisztességes piaci magatartás	6
15. Társadalmi felelősségvállalás	7
16. Szellemi tulajdon védelme	7
17. Tolerancia és konfliktuskezelés	7
18. Értékvezérelt döntéshozatal	8
19. Az etikai eljárás	8
20. Záradék	9

Az Mesterséges Intelligencia és Legal Tech Egyesület (a továbbiakban: Egyesület) közgyűlése az egyesületi tagság fennállása alatt és azzal összefüggésben az alábbi, elvárt magatartási szabályokat és azok megszegésére vonatkozó eljárési szabályokat alkotta meg és fogadta el.

1. Az Etikai Kódex

1. Az Etikai Kódex célja:
 - a) Rögzíteni az Egyesület erkölcsi normáit.
 - b) Meghatározni az egyesületi tagsággal járó magatartási szabályokat
 - c) Őrködni az Egyesület tevékenységének tisztasága felett, növelni erkölcsi színvonalát.
 - d) Védelmesni az Egyesület elvárásainak megfelelő magatartást tanúsító tagokat és elmarasztalni azokat, akik az etikai szabályokat megszegik.
 - e) Rögzíteni a tagok egymás közti és egyesületen kívüli kapcsolat és együttműködés szabályait.
2. Az Egyesület etikai alapelvei:
 - a) Az emberi méltóság tisztelete.
 - b) Az egyenjogúság és kölcsönös bizalom az egyesületi tagok egymás közti kapcsolatában.
 - c) Az igazságosság.
 - d) A tagok autonómiájának (eltérő véleményének) tisztelete.
3. Az Etikai Kódex területi hatálya a tag által Magyarország területén elkövetett etikai vétségekre terjed ki, személyi hatálya az Egyesület tagjaira terjed ki.
4. Az Etikai Kódexben megfogalmazott magatartási normák, elvárások és tilalmak kizárólag az egyesületi tagsággal összefüggésben értelmezhetőek, iránymutatást adnak a tagok számára.
5. Az Etikai Kódexben megfogalmazott elvárások nem jelentik meg az etikus magatartások tételes, teljes felsorolását, ugyanígy az Etikai Kódexben szereplő tilalmazott magatartások összessége nem meríti ki az etikátlan magatartás minden formáját. Az Etikai Kódex alkalmazási célból történő értelmezésére mind szó szerint, mind szellemében az Egyesület Elnöksége jogosult.
6. Az Etikai Kódex nyilvános. Az Egyesület a rendelkezésére álló honlapon nyilvánosságot biztosít az Etikai Kódexnek, ezáltal is segítve annak érvényesülését, a benne foglaltak általános elfogadását.
7. Az Egyesület tagjainak mindazon kérdésekben, amelyeket jogszabályok nem rendeznek, az Etikai Kódex normái szerint és szellemében kell eljárniuk.

2. Jogkövető magatartás

1. Tiszteljük az uniós és nemzeti jogalkotást, tevékenységünk során a vonatkozó jogszabályok szellemiségének megfelelően járunk el.
2. Az Egyesület tagja tevékenységét a törvényekben kifejeződő társadalmi akaratnak megfelelően, a társadalom által biztosított lehetőségek között látja el.
3. Önként vállalt tagságával szemben különleges elvárások érvényesülnek, melyekre tagsági viszonyának fennállása alatt mindvégig figyelemmel kell lennie.

3. Elkötelezettség

1. Szakmai tevékenységünket a köz érdekében, illetve Egyesületünk és társadalmunk iránt elkötelezetten végezzük.
2. Az Egyesület tagja tevékenységét az előírások és az egyesületi határozatok betartásával, az Alapszabályban foglaltak szerint gyakorolja, tudása legjavát nyújtja.
3. Valamennyi tag cselekedeteivel erősíti az Egyesület belső egységét és a jó hírnevét.

4. Felelősség

1. Szakmai döntéseinket, nyilatkozatainkat és cselekedeteinket felelősség jellemzi, valamint tisztában vagyunk azzal, hogy tevékenységünkkel akár emberek véleményét is befolyásolhatjuk. Erre való tekintettel mindig figyelembe vesszük azok belátható következményeit.
2. Az Egyesület tagja feladatai végrehajtásáért, döntéseiért jogi, erkölcsi és anyagi értelemben is felelősséggel tartozik.
3. Valamennyi tag döntési, cselekvési kötelezettségét mindenkor késedelem nélkül, aktívan vállalja, a felelősséget másra alaptalanul nem hárítja át.
4. A tag a hibás döntései következményeit lehetőségei szerint orvosolja.
5. Aki az Egyesület tagjává válik, tudatában van annak, hogy saját személyén keresztül az egész Egyesület megítéléséért is felelős.

5. Szakmaiság

1. Feladatainknak a legjobb szakmai tudásunk szerint végezzük, mely során tekintettel vagyunk mind a jogi, mind az erkölcsi követelmények betartására.
2. Folyamatosan gyarapítjuk szakmai ismereteinket és törekszünk munkánk színvonalának javítására, és erre ösztönözzük egyesületi tagtársainkat is.
3. Az Egyesületi tag munkáját lelkiismeretesen, magas színvonalon, törvényesen, szakszerűen, hatékonyan végzi. Bővíti szakmai ismereteit, fejleszti képességeit. Az elkövetett hibák elemzésével mindent megtesz azért, hogy azok ne ismétlődjenek meg.
4. Egyesületünk elvárja tagjaitól a szakmai alázatot, valamint azt, hogy törődjenek mások véleményével, betartsák az ígéreteiket és gyorsan, valamint hatékonyan dolgozzanak az esetlegesen felmerülő problémák megoldásán.

6. Jóhiszeműség és tisztesség

1. Szakmai döntéseinkben, nyilatkozatainkban, valamint cselekedeteinkben tisztességesen és a jóhiszemű magatartás követelményeit követve járunk el.
2. Nem vállalunk közösséget a jogi és erkölcsi szabályok megsértőivel, tudatosan elkerülünk minden olyan helyzetet, amely tisztességtelen és jogellenes befolyásolásunkhoz vezethetne.
3. Az Egyesület tagja becsületes, fegyelmezett, kötelességtudó, visszautasít minden olyan tartalmú nyílt vagy burkolt kérést, amely az előírásoktól való eltérésre irányul. Elutasítja a korrupciót, annak valamennyi formája ellen fellép.
4. Az Egyesület tagja egyesületi mivoltát, a tudomására jutott információkat jogtalan előny szerzésére, hátrány okozására nem használja, annak még a látszatát is elkerüli.

7. Méltóság, példamutatás

1. Magatartásunk, továbbá valamennyi megnyilvánulásunk a vállalt tevékenységünkhöz méltó.
2. Az Egyesület tagjaként megnyilvánulva olyan módon viselkedünk, beszélünk és öltözködünk, hogy az erősítse szervezetünk megbecsültségét.
3. Az Egyesület tagja megjelenésével is emeli a testület társadalmi megbecsültségét, tiszteletet és bizalmat ébreszt.

8. Pártatlanság

1. Egyesületi tevékenységünk során pártatlanul járunk el, személyes érdekeink, világnézeti, valamint politikai rokon- vagy ellenszenveink nem befolyásolják az egyesületi munkánkat.
2. Egyesületi tagságunkat nem használjuk fel jogtalan előnyszerzésre, és tartózkodunk minden olyan tevékenységtől vagy állásfoglalástól, amely kétséget ébreszthetne részrehajlástól mentes és etikus működésünkkel kapcsolatban.

9. Védelem

1. Mindenkor szem előtt tartjuk a társadalom tagjainak, különös tekintettel a gyermekek és más kiszolgáltatott rétegek, valamint egyesületi tagtársaink jogait és jogos érdekeit, azok védelme és tiszteletben tartása érdekében felszólalunk, illetve fellépünk.

10. Egyenlő bánásmód

1. Az emberi méltóság feltétlen tiszteletben tartása megkérdőjelezhetetlen számunkra, tevékenységünket előítéletektől mentesen folytatjuk.
2. Egyenlő bánásmódot tanúsítunk minden, szakmai munkánk során velünk kapcsolatba kerülő személy irányába és erre ösztönözzük tagtársainkat is.
3. Az Egyesület valamennyi tagja elismeri és védi az emberi méltóságot, tiszteletben tartja az emberi és a személyiségi jogokat.
4. Elfogulatlanul viselkedünk nemre, korra, állampolgárságra, etnikai hovatartozásra, vallási és politikai meggyőződésre, társadalmi és vagyoni helyzetre tekintet nélkül.

11. Átláthatóság

1. Törekszünk arra, hogy munkánk megfelelően dokumentált, könnyen áttekinthető és követhető, valamint – a jogszabályok által biztosított lehetőségek figyelembevételével – megismerhető legyen.
2. Kommunikációnk nyílt és őszinte, igyekszünk minden velünk kapcsolatba kerülő személy bizalmára rászolgálni.

12. Együttműködés

1. Munkánk során mindazokkal együttműködésre törekszünk, akik az adatvédelem és adatbiztonság érdekében tevékenykednek, illetve érdemi párbeszédet folytatunk minden érintett résztvevővel.
2. Az Egyesület tagja:
 - a) együttműködik tagtársaival, velük kulturáltan, a kölcsönös tisztelet és megbecsülés szellemében érintkezik;

- b) önzetlen támogatást nyújt, a problémák megoldását elősegítő légkör kialakítására törekszik;
- c) tudását, gyakorlati tapasztalatait megosztja társaival;
- d) védi és óvja az Egyesület jó hírnevét.

13. Önképzés

1. Ösztönözzük önmagunkat és tagtársainkat a folyamatos szakmai fejlődésre, elősegítve ezzel Egyesületünk fejlődését is, hiszen a fejlődés alapja a kölcsönös siker.

14. Tisztességes piaci magatartás

1. Egyesületünk tagjaival és partnereivel való együttműködésünk bizalomra és a tisztességes versenynek megfelelő magatartásra épül. Elkötelezettek vagyunk az etikus és tisztességes piaci magatartás iránt, valamint tartózkodunk a jó hírnevet, illetve hitelességet sértő magatartásoktól.
2. Ha a tag az egyesületi tagsággal összefüggésben vállalt kötelezettségeit részben, vagy egészben nem tudja teljesíteni akkor elvárható tőle, hogy erről üzleti partnerét, megrendelőjét ésszerű időn belül, előzetesen, az okok szükséges mértékű feltárása mellett tájékoztassa és együttműködési kötelezettsége körében törekedjen a probléma megoldására.
3. Etikátlan és különösen tisztességtelen, ha a tag az egyesületi tagsággal összefüggésben a megegyezés szándéka nélkül, pusztán időhúzás céljából, vagy a másik tag megakadályozására törekedve kezdeményez tárgyalást vagy bocsátkozik ilyen tárgyalásba.
4. Az Egyesület üzleti partnereivel szemben nem szabad tisztességtelenül egyoldalú előnyt alkalmazni, döntéseiket tisztességtelenül befolyásolni, árukra, szolgáltatásokra vonatkozó választási szabadságukat bármely üzleti módszerrel etikátlanul korlátozni.
5. Az Egyesületi tagtól elvárható, hogy világossá tegye a nevében, megbízása alapján eljáró személyek eljárásának alapját és megbízásuk terjedelmét.
6. Nem tisztességes az Egyesület részéről a piac illegális szereplőivel, az engedély nélküli vállalkozókkal és munkavállalókkal megállapodásokat kötni és gazdasági kapcsolatokat építeni, továbbá olyan árukat és szolgáltatásokat beszerezni, felhasználni vagy továbbadni, amelyek illegális, engedély nélküli forgalomból származnak.
7. Tisztességtelen anyagi vagy szellemi terméket abból a célból vásárolni, hogy ezzel termékek, szolgáltatások piacra jutását korlátozzák, hasznosítását visszatartsák.
8. Elvárható, hogy az Egyesület részéről eljáró szakember rendelkezzen a megfelelő szakmai felkészültséggel, a tájékoztatások és szolgáltatások kellően szervezettek legyenek.
9. Különösen etikátlan az egyébként rendelkezésre álló anyagi eszközök, források eltitkolása a jogos követelések behajtásának megakadályozása céljából.
10. Követendő magatartásforma az egyéb civil szervezetek eredményeinek szakmai elismerése.
11. Tisztességtelen a jogszabályok vagy hatósági engedélyek egyedi és félrevezető értelmezése.
12. Különösen tisztességtelen olyan, át nem látható jogi konstrukciók kínálása, amelynek alkalmazásával a másik felet veszélybe sodorják, részére előre nem látható hátrányt okoznak.

13. Etikátlan a jogosulatlan előny megszerzésére irányuló magatartás bármely formája. Az Egyesület tagja még a látszatát is kerülje el ennek.

15. Társadalmi felelősségvállalás

1. Elkötelezett hívei vagyunk az adatvédelmi és adatbiztonsági kultúra minél szélesebb körű terjesztésének, projektjeink során az adatvédelmet és adatbiztonságot mint ismeretanyagot kiemelkedő prioritásként kezeljük.
2. Elvárható a nyilvánosság előtti megjelenés és a közvélemény korrekt tájékoztatása az Egyesület mindazon ügyében, mely szélesebb nyilvánosságot érint, vagy tárgyánál fogva közérdeklődésre tart számot.
3. A nyilvánosságnak adott tájékoztatás kapcsán az Egyesület tevékenységét, lehetőségeit és esélyeit valós módon kell bemutatni. A nyilvánosság előtti megjelenés esetén világossá kell tenni, hogy az Egyesület tagja milyen minőségben nyilatkozik.
4. Etikátlan, ha valótlan tájékoztatással a társadalmat érdekeikkel ellentétes cselekedetekre ösztönzik. Különösen tisztességtelen a nyilvánosság felhasználásával tett olyan tájékoztatás, amely a társadalom tagjainak a megtévesztését szolgálja.
5. Az Egyesület tagja megnyilvánulásai során csak olyan témákban nyilatkozik, illetve foglal állást, melyben erre jogosult, megnyilatkozásaiban mind tartalmilag, mind etikailag ügyel a korrektségre.
6. Az Egyesület tagja megnyilatkozásai során kulturáltan viselkedik és ezt megjelenésével is megerősíti.

16. Szellemi tulajdon védelme

1. Tiszteletben tartjuk mások szellemi tulajdonát.
2. Helytelen és jogtalan eszközökkel nem szerzünk meg, illetve nem törekszünk megszerezni mások alkotásait, üzleti titkát vagy más védett, illetve bizalmas információját.
3. Nem veszünk részt védett szellemi tulajdon engedély nélküli használatában, másolásában, terjesztésben vagy megváltoztatásában.
4. Egyesületünk működése során csak olyan szellemi alkotásokat használ fel, amelyek felhasználására jogosultsággal rendelkeznek.

17. Tolerancia és konfliktuskezelés

1. Egyesületünk alapértéke a kölcsönös megértés és tisztelet: minden tagtársunk elfogadja mások eltérő véleményét, mert ezek hatással vannak az eredményeinkre és az egyesületi kultúrára.
2. Hisszük, hogy a különbségeink erősségeink lehetnek és a sokféleségben rejlik szakmai fejlődésünk is.
3. Elfogadjuk, hogy tagtársaink különböző nézőpontokból láthatják a problémákat, és ez értékes lehet a feladatok megoldása, illetve új ötletek generálása szempontjából is.
4. Ha nem értünk egyet tagtársunkkal, próbáljuk megérteni, hogy miért nem, mivel a véleménykülönbségek és nézeteltérések többnyire elkerülhetetlenek. Éppel ezért fontos, hogy a nézeteltéréseinket konstruktívan oldjuk meg.

18. Értékvezérelt döntéshozatal

1. Egyesületünk az alábbi kérdések megválaszolását javasolja tagjainak az értékvezérelt döntések meghozatala során:
 - a) Amit tenni akarok, az helyes?
 - b) Mit tanácsolnék ugyanilyen helyzetben egyesületi tagtársamnak, mit tegyen?
 - c) Amit tenni akarok, az legális?
 - d) Amit tenni akarok, az megfelel a jelen Etikai Kódexnek?
 - e) Hogyan reagálna a tettemre az Egyesület, és mit gondolna róla?
 - f) Cselekedetemmel tiszteletben tartom mások érdekeit, jogait és szabadságait?
 - g) Hogyan és milyen mértékben befolyásolná a tettem a környezetemet, az önmagamról alkotott képemet? Hogyan érezném magam?

19. Az etikai eljárás

1. Etikai vétség megalapozott gyanúja akkor áll fenn, ha a rendelkezésre álló adatok alapján alapos okkal lehet következtetni arra, hogy az Egyesület tagja megszegte az Etikai Kódexet és ebben vétkekesség terheli.
2. Az etikai vétség miatti az Egyesület Elnöksége jogosult eljárni.
3. Minden tagnak kötelessége, hogy a tudomására jutott etikai vétségéről vagy a etikai vétség gyanújáról haladéktalanul tájékoztassa az Egyesület Elnökét, lehetőség szerint a rendelkezésre álló bizonyítékok megjelölésével.
4. Az Egyesület Elnöke az etikai vétség megalapozott gyanújának megállapítását követően haladéktalanul, de legfeljebb 15 napon belül köteles összehívni az Elnökséget.
5. Az Elnökség az elkövetett etikai vétség esetén határozatában figyelmezteti a tagot, ha a figyelmeztetéstől kellő visszatartó hatás várható és a határozat meghozatala előtti egy évben nem került sor figyelmeztetés alkalmazására.
6. Az Elnökség az elkövetett etikai vétség esetén – az Alapszabály V. cím 4.1. d) pontjában adott felhatalmazás alapján – határozatában kizárja a tagot, aki tevékenységével vagy magatartásával az Egyesület céljainak megvalósulását veszélyezteti, aki jogszabályt, az Egyesület Alapszabályát vagy közgyűlési határozatát súlyosan vagy ismételten sértő magatartást tanúsít, vagy akit a határozat meghozatalát megelőző egy évben már hasonló okok miatt figyelmeztetésben részesítettek.
7. Figyelmeztetést alkalmazni, vagy a tagot kizárni csak az etikai eljárás tárgyává tett cselekménnyel elkövetett és kétséget kizáróan bizonyított tényeken alapuló vétkes magatartás miatt, az etikai vétség tárgyi súlyának, a vétkekesség fokának, valamint az enyhítő és súlyosító körülményeknek együttes értékelése alapján lehet.
8. Enyhítő körülményként kell értékelni, ha az etikai eljárással érintett tag magatartása a megelőző egy éven belül kifogástalan volt, ha a terhére rótt vétkes kötelezettségszegés körülményeit önként és teljeskörűen feltárta, felelősségét elismerte.
9. Súlyosító körülményként kell értékelni és figyelmeztetés kiszabása nem alkalmazható, ha az etikai eljárással érintett tag magatartása a megelőző egy éven belül kifogásolható volt, ha a cselekményével az Egyesületnek vagy másoknak kárt okozott, kivéve, ha azt a határozat meghozataláig megtérítette.
10. Súlyosító körülményként kell értékelni és figyelmeztetés kiszabása nem alkalmazható, ha az etikai eljárással érintett tag magatartása abban nyilvánul meg, hogy az Egyesületet, annak

tisztségviselőit, vagy tagjait nagy nyilvánosság előtt lejáratja, rágalmazza, jóhírnevét, becsületét sérti, vagy más, ezzel egy tekintet alá eső módon viselkedik.

11. A kizárást kimondó Elnökségi határozat ellen a kizárt rendes tag a határozat tudomására jutásától számított 30 napon belül jogorvoslati igénnyel a Közgyűléshez fordulhat.

20. Záradék

1. Az Mesterséges Intelligencia és Legal Tech Egyesület Etikai Kódexét az Egyesület közgyűlése a 2024.05.31.-én megtartott közgyűlésén a jelenlévők egyhangú szavazatával fogadta el.
2. Az Etikai Kódex megszegése az Alapszabály pontja V. cím 4.1. d) pontja alapján közgyűlési határozat megszegésének minősül.

Budapest, 2024.05.31.

Dezslík Magdolna
MILTE Elnök